

JAARVERSLAG 2025



Inhoud

Voorwoord	2
Vereniging	3
Bestuur	3
Leden	4
Statutenwijziging en Huishoudelijk Reglement	4
Commissies	5
Activiteiten commissie	6
Promotie en sponsoring	7
Commissie Lief en Leed	9
Opleidingen	10
Recreatief	10
Lifeguard	11
Commissie Opleidingen Eerste Hulp (COEH)	12
Zwemtesten	13
Toezicht en hulpverlening	14
Waterhulpverlening	14
Materiaal	14
RVR en NRV	15
Toekomstdoelen	16
Financieel overzicht	17
Algemene toelichting	17
Balans	19
Inkomsten en uitgaven	20
Begroting	23
Nawoord	24

Voorwoord

Leden en belangstellenden,

Voor u ligt het jaarverslag van de Groninger Reddingbrigade over het jaar 2025. Ook dit jaar hadden we samen wat ups en downs. Vanuit de bestuurlijke kant van de vereniging durf ik wel te zeggen dat we als bestuur goed op elkaar ingespeeld zijn geraakt. Met het aftreden van Vincent Boxelaar en het toetreden van Freerk Bruinsma bleven we met ons vijven. Na de gezamenlijke besluitvorming op de Algemene Ledenvergadering van 2025 zijn we aan het werk gegaan om al die besluiten te implementeren. Dat was heel veel werk maar ondertussen begint dat ook zijn vruchten af te werpen want veel declaraties gaan nu eenvoudiger en zijn goed traceerbaar. Ik wil dan ook graag iedereen die daaraan heeft bijgedragen bedanken.

In het najaar beleefden we een hoogtepunt met de uitreiking van de Bondspenning aan Peter Stuit voor zijn werk als Coördinator voor RVR. Diezelfde week bereikte ons het bericht van het overlijden oud-bestuurslid en lid van verdienste René Hoeksema. Die kwam bij mij wel binnen omdat we samen hebben gezwommen 30 jaar geleden.

Dit jaar is ook weer iedereen geslaagd tijdens de examens voor de zwembad opleidingen. Ook zijn er dit jaar veel lifeguard diploma's uitgereikt. Voor de continuïteit van het kader hebben twee personen een instructeur diploma zwemmend redden en één persoon zijn diploma instructeur EHBO behaald. Hiermee bouwen we dus ook aan de toekomst.

We hebben dit jaar ook de ANBI-status aangevraagd. Op één zin na bleek dat de statuten voldeden. Hiervoor hebben we in november nog een Buitengewone Algemene Ledenvergadering bijeen moeten roepen om de betreffende zin te herzien. De huidige stand van zaken wordt in de vergadering verder toegelicht.

Als ik terugkijk hebben we als bestuur een jaar beleefd waar bij ons minder overkwam en waar ik tevreden op terugkijk.

Namens het bestuur,

Anco van den Heuvel
Voorzitter

Vereniging

Bestuur

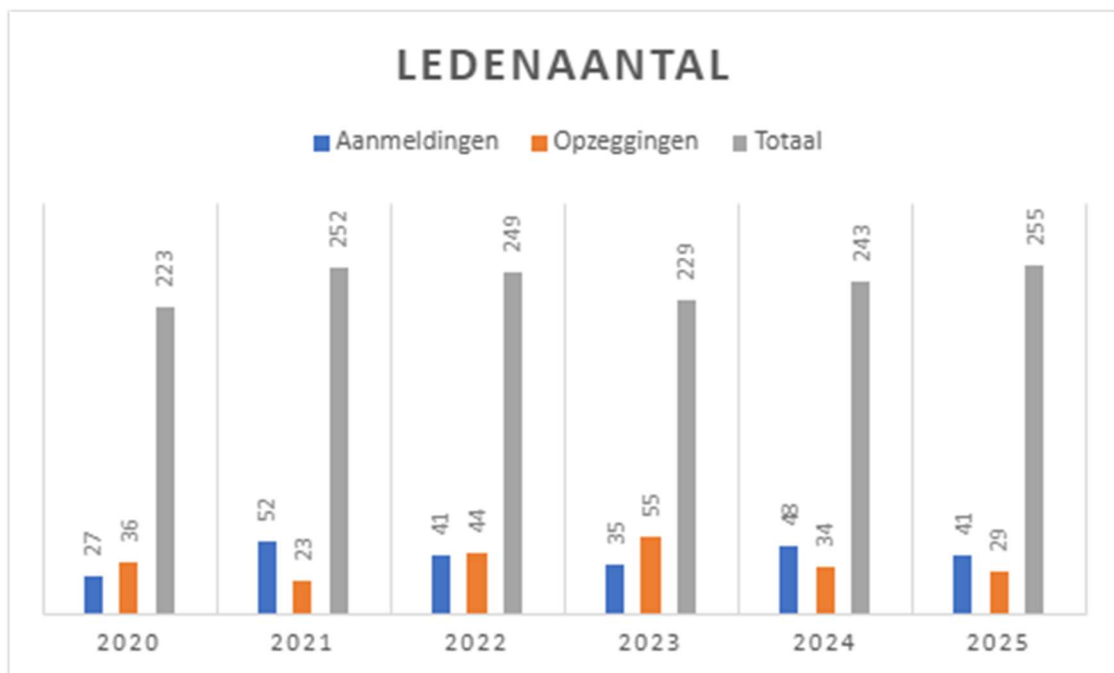
De samenwerking binnen het bestuur liep afgelopen jaar goed. Wel hebben we wat aanpassingen gedaan met de onderlinge taakverdeling. We hebben 12 keer vergaderd waarbij we fysiek, hybride en digitaal hebben afgewisseld. De meeste vergaderingen waren we compleet. Doordat we iets meer op afstand staan van de commissies kunnen we ons concentreren op de implementatie van de plannen en de richting die we op willen. Dit jaar stond in het teken van de overgang naar e-boekhouden en het vereenvoudigen van het uitbetalen van de vergoedingen. Dit kunnen we niet alleen en de financiële commissie heeft Marte en Freerk daarbij geholpen.

In 2025 zijn we wel geconfronteerd met hogere kosten; in het stuk van de penningmeester vind je daarover meer terug. Eind van het jaar hadden we 255 leden. Dit betekent dat we weer terug zijn op het door ons geambieerde niveau.

Functie	Naam	2026	2027	2028
Voorzitter	Anco van den Heuvel	X		
Secretaris	Manon Beekman		X	
Penningmeester	Marte Smit			X
Lid	Anne de Graaff		X	
Lid	Freerk Bruinsma			X

Aftreeschema bestuursleden

Leden



Statutenwijziging en Huishoudelijk Reglement

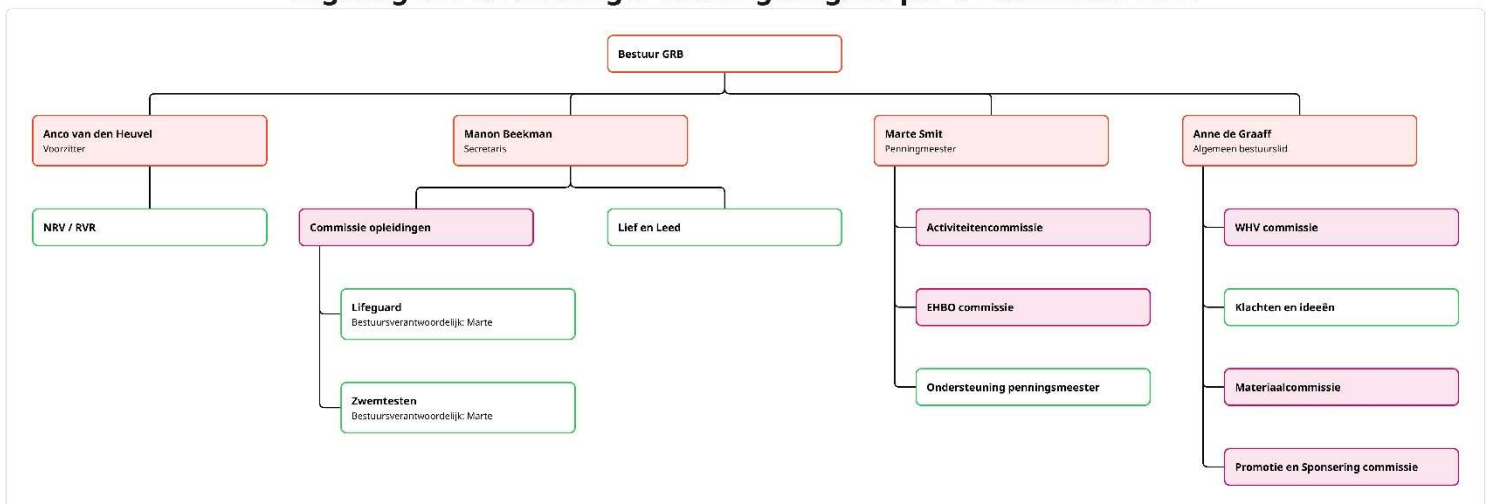
Tijdens de Buitengewone Algemene Ledenvergadering van 7 oktober 2025 zijn de nieuwe statuten van kracht geworden. Deze zullen in april 2026 bij de notaris bekrachtigd worden.

Tijdens de Algemene Ledenvergadering van 5 april 2025 is het nieuwe Huishoudelijk Reglement vastgesteld. In aanvulling op dit Huishoudelijk Reglement zullen wij op de Algemene Ledenvergadering van 11 april 2026 het declaratie en vergoedingen reglement presenteren.

Commissies

Binnen het organogram van de Groninger Reddingsbrigade is in 2025 het nodige veranderd ten opzichte van voorgaande jaren. Het nieuwe bestuur heeft tot op heden een aantal zaken wat anders georganiseerd omdat het huidige bestuur met minder bestuursleden momenteel haar werkzaamheden uitvoert.

Organogram de Groninger Reddingsbrigade per 31 december 2024



Activiteiten commissie

Bestuursverantwoordelijke: Freerk Bruinsma

Leden van de commissie: Lyan Leupen, Joëlle de Boer, Anneloes Verpoort, Elske Pool, Nadine Schulingkamp, Anita Verweij en Johanna Zijp.

Het doel van de activiteitencommissie is gericht op het organiseren van gezellige, ontspannende en soms ook leerzame activiteiten voor leden jong en oud. Maar ook om juist de leden die wekelijks actief zijn binnen de brigade, zichtbaar in het bad of juist wat meer achter de schermen, een plezierige middag, avond of weekend te bieden om samen met elkaar te verbinden en gezellige momenten te creëren.

Resultaten:

In 2025 was de activiteitencommissie natuurlijk weer actief met het organiseren van leuke ontspannen verenigingsactiviteiten. In februari zijn we met alle volwassen leden weer een weekend op kamp geweest. Dit keer naar Ameland en het was prachtig weer. Een top weekend! Ook de jeugdleden gingen natuurlijk weer op kamp. We hebben dit weekend anders ingedeeld qua begeleiding, wat erg goed beviel. De kinderen en leiding waren enthousiast, de balans tussen rust en activiteiten was goed en er was geen tijdsdruk tussen activiteiten en lunch. Ook werkte het weer goed mee. Tijdens het weekend ontstonden er nog interessante situaties met een boswachter toen we een plek zochten in het bos voor een spel. Na een waarschuwing dat we niet van de paden mochten afwijken, vertrokken we met de kinderen naar een andere locatie, waar we opnieuw een uitdaging tegenkwamen. De kinderen vertelden daarna vol enthousiasme over hun avontuur en de “boze boswachter met een grote witte snor”.

Naast de twee weekenden waar we erg druk mee zijn geweest, kwam Sinterklaas natuurlijk ook weer twee avonden in het zwembad én in december hielden we tijdens de lesavonden nog tweemaal clubkampioenschappen.

Daarnaast zijn we in oktober een weekend naar Echt geweest voor SERC wedstrijden. De Simulated Emergency Response Competition (SERC) is een reddingssportwedstrijd waarbij teams onder tijdsdruk een onbekend waterongeval (EHaD) moeten simuleren en redden. Dank aan Pauline voor de organisatie. Al met al een geslaagd jaar, op naar nog meer mooie activiteiten!

Een ontwikkelpunt voor komend jaar is het eerder plannen van aanmeldmomenten voor activiteiten, zodat leden meer tijd hebben om zich in te schrijven. Hiermee hopen we minder vaak activiteiten, zoals een spelavond, te moeten afzeggen. We willen dit aanpakken door regelmatig overleg te houden en een duidelijke tijdsplanning te maken voor de aanmeldperiodes.

Promotie en sponsoring

Bestuursverantwoordelijke: Anne de Graaff

Commissieleden:

Promotieactiviteiten en sponsoring: Ronald Bodenstaff en Ciska Venhoven

Sociale media: Marte Smit en Joëlle de Boer.

Website: Gert Jan Verweij

Ons doel is om onze vereniging te promoten en te zorgen voor sponsoring. Dit doen wij door actief aanwezig te zijn bij evenementen met een raakvlak met onze vereniging. Het promoten van onze aanwezigheid via sociale media en het deelnemen aan sponsoracties en activiteiten. Dit betekent in de praktijk dat we zorgen voor het actief bijhouden van de sociale media en website en we meedoen met acties zoals de Poeisz JSA en ook de Banketactie met Sinterklaas.

In 2025 hebben we weer een aantal leuke promotieactiviteiten gehad.

Banket Actie:

Net als voorgaande jaren hebben we ook dit jaar weer een banket-actie gehouden voor de Groninger Reddingsbrigade. Dit jaar hebben we helaas geen verkoop in het zwembad kunnen realiseren en was er ook wat weinig tijd om langs de deuren te gaan. Toch hebben we weer een leuk bedrag opgehaald voor de vereniging. Dit jaar is dat € 628,80. Iedereen bedankt voor de inzet en natuurlijk vooral Ciska die dit toch elk jaar weer tot een succes brengt.

Poiesz Jeugd Sponsor Actie:



Na heel wat weken munten sparen was het op 30 maart zo ver....het Jeugd Sponsor Gala 2025. Na twee maanden sponsormunten sparen bij @Poiesz Helpman kregen we de uitslag te horen. We zijn vierde geworden en mochten dus op het jeugdsponsorgala een cheque van maar liefst €1470 op het podium in ontvangst nemen!! Een super bedrag waarmee we voor de brigade veel mooie dingen kunnen doen!!

Tijdens het Gala in het WTC Expo in Leeuwarden is bekend gemaakt hoeveel sponsorgeld er per vereniging wordt uitgekeerd. In totaal wordt er € 629.000,00 uitgekeerd aan clubs en verenigingen in het Noorden.

Nogmaals dank aan iedereen die voor ons gespaard heeft en extra dank aan onze promo-commissie (Ronald & Ciska) en de leden die ons vertegenwoordigd hebben in Poiesz Helpman



Zwem4Daagse Midden-Groningen 20 februari 2025

Op 20 februari waren we aanwezig bij de Zwem4daagse in Hoogezand. We mochten daar een boot presenteren ter promotie van onze reddingsbrigade en hebben de bezoekers kennis laten maken met het zwemmend redden. Hiervoor was het instructie bad beschikbaar, waar we een korte les klosgooien, werpzak, rescuetube en popduiken hebben gegeven. Veel enthousiaste kinderen, waarvan een aantal zich gaan melden voor een proefles.

Dag van het Park 29 juni 2025

Omdat onze leden niet alleen uit Groningen komen, maar ook de gemeenten daaromheen, zoeken we regelmatig evenementen op waar het voor ons zinvol is om de brigade te promoten. Een van deze mogelijkheden was de Dag van het Park in Hoogezand op 29 juni.



Deze dag hebben we mensen kennis laten maken met de verschillende facetten van de Reddingsbrigade. Kinderen konden oefenen met klosgooien en onze jeugdleden hebben een aantal demo's verzorgd. Deze dag waren zowel volwassenen als jeugdleden aanwezig en



hebben wij een aantal demonstraties gegeven van het Zwemmend Redden. We hebben hiermee weer een aantal potentieel nieuwe leden kunnen enthousiasmeren. Heel fijn om zo veel mensen over de Reddingsbrigade te kunnen vertellen, dank aan onze vrijwilligers!

Deze dag hadden wij een totaal van € 61,00 aan donaties en € 358,90 aan verkoop.

Commissie Lief en Leed

Bestuursverantwoordelijke: Manon Beekman

Leden van de Commissie: Klazien Peterson, Grietje Heemstra en Jessica Hut.

Doel van de commissie: Aandacht geven aan de gebeurtenissen in het leven van de leden

Resultaten: De commissie heeft verjaardagskaarten, kaarten en cadeautjes verstuurd voor diverse gebeurtenissen.

De commissie wil onderzoeken of ze voor het jaar 2026/2027 een tekenwedstrijd kan uitschrijven voor het ontwerpen van verjaardagskaarten in diverse leeftijdscategorieën.

De commissie is niet altijd op de hoogte van gebeurtenissen van de leden, daardoor kan het zijn dat er geen aandacht is gegeven aan het desbetreffende lid. Wij willen daarom alle leden verzoeken als je iets weet of hoort, dit door te geven aan de commissie.

Opleidingen

Recreatief

Bestuursverantwoordelijke: Manon Beekman

Leden van de Commissie: Anita Verweij, Zinja Wierenga, Ank Siebring

Als commissie opleidingen willen we graag meewerken aan goed zwemonderwijs voor kinderen, zodat kinderen en volwassenen goed kunnen zwemmen om verdrinkingsdood te voorkomen. Als missie willen we voor iedere leerling, jong en oud, leuke lessen verzorgen, zodat iedereen met een glimlach en een goed gevoel naar huis gaat.

Om verder te groeien, proberen we nieuwe dingen uit. In 2025 zijn er in een cyclus nieuwe vormen gegeven aan lessen. Zo zijn we met scenariotrainingen gestart voor de zwemmend redders en lifesavers om verschillende casussen na te spelen die we tegen zouden kunnen komen tijdens bewakingen. Daarnaast hebben we al een keer workshops georganiseerd en gaan we dat in 2026 nog een keer doen. We hebben voor het kader momenten ingepland om met zijn allen te overleggen en te sparren. Aan het einde van dit zwemseizoen gaan we deze nieuwe vormen evalueren en waar nodig bijstellen.

In 2025 is er voor het kader een bijscholing georganiseerd 'met succes op zwemles', om de kinderen spelenderwijs watervrij te maken en kinderen de zwemslagen aan te leren. We zien de kennis die is opgedaan bij deze cursus al mooi terug in de lessen die gegeven worden. Er wordt jaarlijks aan het begin van het seizoen een kick-off georganiseerd voor het kader, waarin het kader jaarlijks een 'code blauw' training krijgt over veiligheid in de zwemsport.

Natuurlijk hebben we in 2025 weer een aantal examenmomenten gehad. Doordat er meerdere momenten zijn, lijken groepen klein, maar door alles op te tellen, worden de groepen ineens veel groter. Het is mooi om te zien dat het samensmelten op examens zo fijn gaat en er een leuke groep ontstaat. In totaal zijn er in 2025 95 diploma's uitgedeeld, 8 x A, 5x B, 11x C, 5x Junior Redder 1, 3x Junior Redder 2, 17x Junior Redder 3, 8x Junior Redder 4, 10x Zwemmen Redder 1, 5x Zwemmend Redder 2, 4x Zwemmend Redder 3, 9x Zwemmend Redder 4, 2x Life Saver 1, 2x Life Saver 2 en 6x Life Saver 3. We willen iedereen nogmaals van harte feliciteren met deze prestaties en de lesgevers bedanken voor hun inzet daarbij! Zonder de hulp van alle vrijwillige lesgevers hadden we dit niet kunnen behalen.

Financieel zijn we in 2025 boven ons budget uitgekomen. We wilden vooral investeren in het ZwemABC, om de instructeurs tools te geven om kinderen te leren zwemmen. Door de cursus van 'met succes op zwemles' zijn we boven ons budget uitgekomen. We denken dat het voor nu en voor de toekomst het waard is om een goede basis te kunnen leggen voor het zwemonderwijs, vandaar deze budgetoverschrijding.

Lifeguard

Bestuursverantwoordelijke: Marte Smit

Commissieleden/instructeurs: Mark Leupen, Joost de Ruiter, Danny Verpoort en Marte Smit.

In 2025 verzorgde onze lifeguard commissie bestaande uit Joost, Marte, Danny en Mark weer diverse lifeguard opleidingen. Dit deden ze afgelopen jaar in intensieve samenwerking met de Damster Reddingsbrigade.

Al in de winter was het erg druk want er ging een aparte groep in opleiding voor hun lifeguard chauffeur specialisatie. In maart deden er 8 kandidaten examen en zij haalden allemaal hun diploma. Daarna werd er buiten verder getraind door een lifeguard groep met onder andere lifeguards, senior lifeguards en schippers in opleiding. We ondervonden wederom dat de lifeguard opleiding een pittige opleiding is waarbij je niet alleen alle reddingsvaardigheden moet beheersen maar ook goed moet communiceren, leidinggeven én een goede zwemconditie moet hebben. Daarom konden helaas niet alle kandidaten examen doen. Uiteindelijk hebben er twee kandidaten hun lifeguard diploma behaald, twee kandidaten hun senior lifeguard diploma en 1 kandidaat de specialisatie schipper behaald.

Eind 2025 is er door de commissie geëvalueerd en is er een nieuwe opzet met strengere toelatingseisen en langere tijdslijnen om het lifeguard diploma te behalen opgesteld. Dit zal in de toekomst zorgen voor betere slagingskansen en de juiste verwachting bij de kandidaten van de opleiding.

Commissie Opleidingen Eerste Hulp (COEH)

Bestuursverantwoordelijke: Marte Smit

Leden van de commissie: Nynke Hollander, Sonja Beekman, Joost de Ruiter, Emma Smit (Didacticus), Gerben Bulthuis (toegetreten in 2025) en Leendert Tholen (commissie verlaten in 2025).

In 2025 verzorgde de EHBO-commissie samen met het EHBO-kader natuurlijk weer een herhalingscursus voor alle leden met een EHBO-diploma. De herhalingscursus is opgedeeld in een achttal workshops en ieder jaar wordt de helft van deze workshops gegeven. Iedere workshop wordt meerdere keren gegeven en inschrijven doen de cursisten zelf via een datumprikket. Deze manier van opleiden bevalt goed maar er wordt door de commissie nog wel gewerkt aan verbeteringen in de planning.

Naast de reguliere workshops stonden er in 2025 ook twee bijzondere onderwerpen op de planning. Zo mochten we een spreekster van de Alarmcentrale verwelkomen die ons meenam in het reilen en zeilen op de AC. Daarnaast kwam iemand van Slachtofferhulp vertellen over het werk dat zij doen en hoe onze vrijwilligers daar mee in aanraking kunnen komen.

In 2025 zijn er twee EHBO-instructeurs in opleiding volop bezig geweest met hun opleiding (Gerben & Raymond). Zij verzorgden ook zelf al lessen en vormden daarmee een welkome aanvulling op het EHBO-kader. Gerben heeft zijn opleiding inmiddels afgerond en daarmee willen we hem van harte feliciteren! Voor de instructeurs opleiding is ook een subsidie door het Prins Bernhard Fonds toegezegd, helaas hebben we deze subsidie in 2025 nog niet ontvangen.

In het laatste kwartaal van 2025 is er ook weer een groep cursisten voor de EHBO-basiscursus van start gedaan, zij zullen in 2026 examen doen.

Eind 2025 heeft Leendert besloten de commissie te verlaten. We willen hem ook via deze weg nogmaals hartelijk danken voor zijn jarenlange inzet voor de commissie. Gerben is interim toegevoegd aan de commissie en neemt voorlopig een aantal taken waar.

Zwemtesten

Bestuursverantwoordelijke: Marte Smit

Coördinator zwemtesten: Johanna Zijp

Nadat in 2024 het afnemen van de zwemtesten nieuw leven is ingeblazen heeft Johanna deze lijn in 2025 doorgezet. We nemen de zwemtesten af op verzoek van de Gemeente Groningen en we hebben ook dit jaar weer zowel zwembadpersoneel als ook toezichthouders van verenigingen getest. In 2025 werden er 26 toezichthouders van verenigingen getest. Daarnaast hebben ook onze eigen toezichthouders/lesgevers de test weer doorlopen.

Toezicht en hulpverlening

Waterhulpverlening

Bestuursverantwoordelijke: Anne de Graaff

Commissieleden: Niek Steenge (aftredend mei '25), Damian Hommema, Rico Vroom, Noémie Smit (aangetreden maart '25).

De waterhulpverleningscommissie staat voor het verlenen van het eerste hulp en toezicht tijdens evenementen op het water, in het water of rond het water. Dit gaat tezamen met een grote groep enthousiaste vrijwilligers die met een hoop gezelligheid en professionaliteit de bewaking van evenementen mogelijk maken.

Dit jaar hebben we met al onze vrijwilligers 17 bewakingen mogen draaien. Een groot deel van de bewakingen hebben we met onze eigen leden kunnen draaien. Bij het overige deel van de bewakingen kunnen we altijd op hulp rekenen van naburige brigades. Maar dit geldt ook omgekeerd. We bieden ook ondersteuning bij onze naburige brigades. In totaal hebben we dit seizoen ruim 1000 manuren gedraaid.

Materiaal

Bestuursverantwoordelijke: Anne de Graaff

Commissieleden: Mark Leupen, Gert Jan Verweij, Thijs Heemstra, Niek Steenge (aantridend nov '25), Ebel Kremer (aantridend nov '25) en Merlijn Kunst (aftredend okt '25), en

De materiaalcommissie is verantwoordelijk voor het onderhouden en aanschaffen van (nieuw) materieel wat binnen de brigade gebruikt wordt voor onder andere bewakingen, promotie en oefeningen.

Ook dit jaar hebben we onderhoud gepleegd aan het materiaal. De Tinn Silver is voor onderhoud naar de bond geweest en de bus is naar de garage geweest voor de APK.

RVR en NRV

Bestuursverantwoordelijke: Anco van den Heuvel.

Commissieleden: Nynke Hollander en Gerben Bulthuis.

Het vertegenwoordigen van de Groninger Reddingsbrigade binnen de Regionale Voorziening Reddingsbrigades (RVR) en het coördineren van de Nationale Reddingsvloot (NRV) op verenigingsniveau.

Resultaten:

In 2025 heeft de commissie vijf regionale vergaderingen bijgewoond. Daarnaast zijn er enkele afstemmingsmomenten geweest met ons eigen verenigingsbestuur. Ook zijn er twee oefeningen georganiseerd waarvan één droge en één natte oefening. Aan beide oefeningen deden lifeguards van alle reddingsbrigades in de regio mee.

Peter Stuit (Groninger Reddingsbrigade) is afgetreden als NRV-coördinator. Vanaf 1 januari 2026 wordt hij opgevolgd door Lianne Toet (Reddingsbrigade de Dukers Nijeveen).

Komend jaar hopen we meer duidelijkheid te krijgen over de mogelijkheden om praktijktrainingen aan te bieden aan onze Lifeguard Chauffeurs met de aantekening Optische en Geluidssignalen.

Toekomstdoelen

Om de missie 'het voorkomen en bestrijden van de verdrinkingsdood' te bereiken streeft de Groninger Reddingsbrigade het volgende doel na: 'Het vergroten van de veiligheid in, op en langs het water in de ruimste zin van het woord. Daarmee daagt ze met haar activiteiten bij aan het algemeen maatschappelijk belang van gezondheid en veiligheid, zonder enig winstoogmerk.'

Om de doelstellingen van de vereniging te kunnen waarborgen zijn een aantal ontwikkelingen nodig:

- Het verder doorvoeren van bestuurlijke vernieuwing door onder meer de autonomie, en daarmee de slagkracht, van verschillende commissies te vergroten.
- Het verbeteren van de kwaliteit van de waterhulpverleners met behulp van een competentiegericht opleidingsplan gebaseerd op de duidelijke interne opleidings- en bijscholingseisen. Hiervoor zal ook het percentage gekwalificeerde instructeurs omhoog moeten.
- Om de kwaliteit en de toegankelijkheid van de (LS en LG) opleidingen verder te verbeteren zou de vereniging over een eigen opleidingscentrum moeten beschikken. De doelstelling is om het plan hiervoor in de komende jaren gestalte te geven.
- Het verkrijgen van toegang tot extra badwater, noodzakelijk voor de voorziene groei van het aantal leden en de activiteiten.
- Het vervangen van verouderende reddingsboten.

Financieel overzicht

Algemene toelichting

Net als in 2024 is er in 2025 op financieel (administratief gebied) veel gebeurd. Het was het tweede jaar waarin we werkten met een financiële commissie en de taakverdeling is het afgelopen jaar steeds verder geconcretiseerd. Nadat Freerk op de ALV in 2025 in het bestuur is verkozen is ook hij gaan meedraaien in de financiële commissie. Door de financiële taken te verdelen bleef er ruimte en tijd over om de boekhouding verder te automatiseren. Dit hebben we in 2025 vormgegeven door definitief te kiezen voor een boekhoudprogramma. De gehele boekhouding is begin 2025 overgezet naar de applicatie van e-boekhouden. Het gebruik van dit programma zorgt ervoor dat er veel minder tijd besteed hoeft te worden aan het verwerken van alle financiële mutaties. Deze worden nu automatisch van de bankrekening overgenomen in de boekhouding. Vanuit e-boekhouden kunnen ook facturen en herinneringen worden verstuurd en overzichtelijke financiële overzichten worden gegenereerd. In 2025 zijn we al gestart met het opstellen van de WHV-facturen vanuit het systeem. Inmiddels zijn begin 2026 ook de contributie facturen vanuit het systeem gegenereerd en verstuurd. Tevens is voor het opstellen van dit financieel jaarverslag ook gebruik gemaakt van het boekhoudprogramma waardoor veel handmatige handelingen en rekenwerk zijn komen te vervallen.

Naast het vereenvoudigen van de administratie met de nieuwe boekhoudmodule konden we in 2025 ook de vruchten plukken van het vereenvoudigen van de contributie tarieven en het kortingen en vergoedingen beleid zoals vastgesteld op de ALV in april 2025. Gedurende 2025 zijn de vrijwilligers voor de meeste van de activiteiten zelf hun uren gaan registreren in de uren applicatie van e-boekhouden en deze vergoedingen zijn in 2025 ook meteen uitbetaald. In 2026 zal ook de vergoeding voor het lesgeven volledig overgaan naar het nieuwe systeem. Dit zorgt ervoor dat de financiële commissie nu geen individuele kortingen meer hoeft te verwerken en ook de losse bedragen voor het diplomageld is komen te vervallen. Hiermee is eind 2025 een overzichtelijke financiële ledenadministratie ontstaan waar we de komende jaren mee vooruit kunnen.

Dit jaar vallen er financieel gezien ook weer een aantal zaken op in het jaarverslag. Allereerst zijn er in 2025 flink wat uitgaven gedaan. De meeste van deze uitgaven zijn volgens begroting geweest en dit is dan ook volgens verwachting. Met name in de scholing van het (EHBO) kader is flink geïnvesteerd. Daarnaast lijken de contributie inkomsten wat tegen te vallen. Dit

heeft te maken het feit dat de kortingen van 2024 zijn afgetrokken van de contributie 2025 en tegelijkertijd ook de vrijwilligersvergoeding van 2025 in het hetzelfde jaar is uitbetaald. Vanaf 2026 zal dit niet meer spelen doordat we alle vergoedingen in hetzelfde boekjaar uitbetalen.

Tot slot ziet dit financieel jaarverslag door de overgang naar e-boekhouden er wat anders uit dan andere jaren. In het systeem is gekozen voor een bepaalde opbouw met commissies en categorieën die niet één op één overeenkomen met de boekhouding van eerdere jaren. Om één en ander zo transparant mogelijk te maken zijn bijvoorbeeld ook de vooruit ontvangen bedragen van Stichting Leergeld in de boekhouding opgenomen en zijn de 'fondsen' ook in het systeem vastgelegd.

We kijken in 2025 terug op een financieel stabiel jaar waarin we administratief ontzettend veel verbeterd hebben. De uitgaven waren volgens planning en we zijn er als bestuur scherp op dat we niet te veel moeten gaan uitgeven. Er heeft daarom o.a. op de WHV-tarieven ook indexering plaatsgevonden en we hebben gepoogd voor 2026 ook nauwkeurig in te schatten welke investeringen er nodig zijn.

Balans

Activa (bezittingen)			Passiva (vermogen en schulden)		
	31-12-2025	31-12-2024		31-12-2025	31-12-2024
Debiteuren	€3.143,44	€9.736,04	Eigen Vermogen	€44.373,44	€69.797,07
Kas	€137,60	€137.60	Onderhoudsfonds	€12.592,60	€12.592,60
Bank (Lopende rekening)	€1.345,70	€2.503,54	Vervangingsfonds	€14.744,36	€11.809,03
Spaarrekening	€72.483,19	€89.581,04	Voorziening debiteuren	€1.000,00	€1.000,00
Lening Stichting GRB	€5.000,00	€5.000,00	Fonds 100-jarig jubileum	€2.000,00	€1.500,00
			Fonds 95-jarig jubileum	€3.000,00	€2.250,00
			Vooruit ontvangen gelden	€2.902,87	€3.456,87
			Crediteuren	€1.496,66	€4.552,65
	€82.109,93	€106.958,22		€82.109,93	€106.958,22

Inkomsten en uitgaven

Winst & verlies 01-01-2025 t/m 31-12-2025

Code	Omschrijving	Verlies	Winst
	0100 WHV		
WHV01	WHV - Huur loods	€3.384,00	
WHV02	WHV - Vervanging/aanschaf nieuw materiaal	€7.064,67	
WHV03	WHV - Vaste kosten	€1.161,06	
WHV04	WHV - Verbruiksmateriaal & onderhoud	€166,12	
WHV05	Bewakingen		€16.174,07
WHV06	Vrijwilligersvergoeding WHV	€696,98	
WHV07	NRV/RVR	€467,01	
WHV09	Reiskosten WHV	€711,88	
	Totaal 0100 WHV	€13.651,72	€16.174,07

	0200 Opleiding		
OPL01	Contributie		€19.620,65
OPL02	Vrijwilligersvergoeding lesgeven	€2.048,50	
OPL03	Zwembadhuur	€16.818,12	
OPL04	Materialen zwembad	€47,34	
OPL05	Zwemtesten		€427,50
OPL06	Examenkosten	€1.209,25	
OPL07	Scholing kader OPL	€3.872,83	
OPL08	Overige OPL	€578,72	
OPL09	LG opleidingen	€1.362,48	
OPL10	Vrijwilligersvergoeding lesgeven lifeguard	€155,00	
	Totaal 0200 Opleiding	€26.092,24	€20.048,15

0300 EHBO			
EHBO01	EHBO - Scholing kader	€6.772,00	
EHBO02	EHBO contributie		€2.115,00
EHBO03	Zaalhuur EHBO	€238,80	
EHBO04	Materialen EHBO opleidingen	€166,77	
EHBO05	Hercertificering Oranje Kruis	€572,50	
EHBO06	Inhuur EHBO externen	€1.063,28	
EHBO08	Kantine kosten	€69,92	
EHBO09	Vrijwilligersvergoeding lesgeven	€374,00	
Totaal 0300 EHBO		€9.257,27	€2.115,00

0400 Activiteiten			
ACT01	Jeugdweekend	€971,85	
ACT02	Volwassenweekend	€1.590,34	
ACT03	Activiteiten overig	€827,46	
ACT04	Wedstrijden	€789,49	
Totaal 0400 Activiteiten		€4.179,14	€0,00

0500 Promotie			
PRO01	Donaties		€52,50
PRO02	Poiesz actie		€1.470,00
PRO03	Banket actie		€305,07
PRO04	Promotiestand		€65,52
PRO06	Vrijwilligersvergoeding promotie	€33,00	
Totaal 0500 Promotie		€33,00	€1.893,09

Jaarverslag 2025 GRB

0600 Lief&Leed			
L&L01	Lief & Leed	€1.150,48	
Totaal 0600 Lief&Leed		€1.150,48	€0,00

0700 Overig / Onvoorzien			
Overig01	ALV	€244,01	
Overig02	Verzekering GRB algemeen	€597,19	
Overig03	Administratieve kosten	€619,36	
Overig04	Rente		€2.027,15
Overig05	Bestuurskosten	€651,36	
Overig06	Kleding	€1.166,09	
Overig07	Commissiekortingen	€850,00	
Totaal 0700 Overig / Onvoorzien		€4.128,01	€2.027,15

Totaal		€58.491,86	€42.257,46
---------------	--	-------------------	-------------------

Begroting

Inkomsten 2026		Uitgaven 2026	
Contributie	€ 25.000,00	Kosten opleidingen	€ 22.000,00
Waterhulpverlening	€ 17.500,00	Kosten waterhulpverlening	€ 30.000,00
EHBO cursus en herhaling	€ 3.000,00	Kosten EHBO	€ 3.500,00
Sponsoring & Promotie	€ 2.500,00	Verenigingsactiviteiten	€ 5.000,00
Overig	€ 500,00	Lief & Leed	€ 1.500,00
Vrijval vervangingsfonds	10.000,00	Vrijwilligersvergoeding	€ 4.000,00
Vrijval onderhoudsfonds	10.000,00	Onvoorziene kosten	€ 1.000,00
		Dotatie jubileum 100	€ 500,00
		Dotatie jubileum 95	€ 750,00
		Dotatie onderhoudsfonds	-
		Dotatie vervangingsfonds	-
Resultaat	€ 68.500,00		€ 68.250,00

Nawoord

Met het jaarverslag hopen we een goede inkijk te kunnen geven in het afgelopen verenigingsjaar 2025. Op de ALV is er de ruimte om vragen te stellen over hetgeen dat we gezamenlijk het afgelopen jaar hebben neergezet.

Het bestuur van de Groninger Reddingsbrigade.

Anco van den Heuvel

Voorzitter

Manon Beekman

Secretaris

Marte Smit

Penningmeester

Anne de Graaff

Alg. bestuurslid

Freerk Bruinsma

Alg. bestuurslid

Groninger Reddingsbrigade

www.groningerreddingsbrigade.nl

